

106 學年度 實習工廠安全衛生、工作倫理測驗 公告試題

01. (B) 對於核計勞工所得有無低於基本工資，下列敘述何者有誤？(A)僅計入在正常工時內之報酬 (B)應計入加班費 (C)不計入休假日出勤加給之工資 (D)不計入競賽獎金
02. (C) 下列何者之工資日數得列入計算平均工資？(A)請事假期間 (B)職災醫療期間 (C)發生計算事由之前 6 個月 (D)放無薪假期間
03. (A) 下列何者，非屬法定之勞工？(A)委任之經理人 (B)被派遣之工作者 (C)部分工時之工作者 (D)受薪之工讀生
04. (D) 以下對於「例假」之敘述，何者有誤？(A)每 7 日應休息 1 日 (B)工資照給 (C)出勤時，工資加倍 (D)須給假，不必給工資

解析 根據勞動基準法第 36 條 (105 年 12 月 21 日修正公布) 規定，每 7 日應休息 1 日應修正為「每 7 日應有 2 日之休息，其中 1 日為例假，1 日為休息日」方為正確。

05. (D) 勞動基準法第 84 條之 1 規定之工作者，因工作性質特殊，就其工作時間，下列何者正確？(A)完全不受限制 (B)無例假與休假 (C)不另給予延時工資 (D)勞雇間應有合理協商彈性

解析 監督或管理人員 (如經理、科長)、責任制專業人員 (如律師)、監視性工作 (如保全)、間歇性工作 (如司機) 因工作性質特殊，其勞動條件 (如工作時間、例假、休假等) 具合理協商彈性，得由勞雇雙方另行約定，並報請地方主管機關核備。

06. (C) 依勞動基準法規定，雇主應置備勞工工資清冊並應保存幾年？(A)1 年 (B)2 年 (C)5 年 (D)10 年
07. (D) 事業單位僱用勞工多少人以上者，應依勞動基準法規定訂立工作規則？(A)200 人 (B)100 人 (C)50 人 (D)30 人
08. (C) 依勞動基準法規定，雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，每日不得超過多少小時？(A)10 (B)11 (C)12 (D)15
09. (D) 依勞動基準法規定，下列何者屬不定期契約？(A)臨時性或短期性的工作 (B)季節性的工作 (C)特定性的工作 (D)有繼續性的工作
10. (C) 勞動檢查員對於下列何項檢查，不得事先通知事業單位？(A)危險性工作場所之審查或檢查 (B)危險性機械或設備定期檢查 (C)營造業安全衛生檢查 (D)職業災害檢查
11. (B) 下列何者不屬勞動檢查事項之範圍？(A)勞動基準法及職業安全衛生法 (B)工會法及團體協約法 (C)勞工退休金條例及勞工保險條例 (D)性別工作平等法
12. (B) 下列何者非屬法定危險性工作場所？(A)農藥製造工作場所 (B)金屬表面處理工作場所 (C)火藥類製造工作場所 (D)從事石油裂解之石化工業之工作場所

解析 根據危險性工作場所審查及檢查辦法，危險性工作場所分為四類：

甲類：從事石油產品之裂解反應製造石化基本原料。製造、處置、使用危險物、有害物之數量達法定標準。

乙類：從事農藥原體合成、爆竹煙火工廠、火藥類製造。

丙類：蒸汽鍋爐、高壓氣體。

丁類：勞動部指定之營造工程場所。

13. (B) 下列何者非屬法定勞動檢查結果之處理？(A)公告違法事業單位 (B)警告 (C)停工 (D)移送司法機關偵辦
14. (C) 事業單位針對勞動檢查結果，依法應於違規場所顯明易見處公告至少多少日，以周知勞工？(A)3 (B)5 (C)7 (D)沒規定多久
15. (D) 下列何者得由代行檢查機構實施？(A)勞工作業環境監測 (B)危險性工作場所審查或檢查 (C)職業災害檢查 (D)具有危險性之機械或設備定期檢查
16. (A) 事業單位勞動場所發生死亡職業災害時，雇主應於多少小時內通報勞動檢查機構？(A)8 (B)12 (C)24 (D)48
17. (A) 事業單位之勞工代表如何產生？(A)由企業工會推派之 (B)由產業工會推派之 (C)由勞資雙方協議推派之 (D)由勞工輪流擔任之

解析 事業單位設有工會者，由工會推派之。無工會組織而有勞資會議者，由勞方代表推選之。

無工會組織且無勞資會議者，由勞工共同推選之。

18. (D) 職業安全衛生法所稱有母性健康危害之虞之工作，不包括下列何種工作型態？(A)長時間站立姿勢作業 (B)人力提舉、搬運及推拉重物 (C)輪班及夜間工作 (D)駕駛運輸車輛

解析 直接原因：勞工接觸釋出能量或有害物質。間接原因：不安全行為、不安全狀況。基本原因：雇主管理上缺失。

19. (A) 下列何者非屬特別危害健康作業？(A)高架作業 (B)噪音作業 (C)游離輻射作業 (D)異常氣壓作業
20. (A) 職業安全衛生法之立法意旨為保障工作者安全與健康，防止下列何種災害？(A)職業災害 (B)交通災害 (C)公共災害 (D)天然災害
21. (A) 職業災害發生之原因可分為直接原因、間接原因及基本原因，下列何者係屬「直接原因」？(A)能量 (B)不安全行為 (C)不安全狀況 (D)管理上的缺陷
22. (C) 依職業安全衛生設施規則規定，110 伏特之電壓係屬下列何者？(A)特高壓 (B)超高壓 (C)低壓 (D)高壓

解析 低壓：600 伏特以下。高壓：600~22,800 伏特。特高壓：超過 22,800 伏特。

23. (A) 交流電焊機須裝置自動電擊防止裝置，以抑制電焊機二次側無載電壓在多少伏特以下？(A)24 (B)30 (C)42 (D)50
24. (B) 依職業安全衛生設施規則規定，雇主對於機械之原動機、轉軸、齒輪、傳動輪、傳動帶等有危害勞工之虞之部分，為防止機械夾捲危害，應設下列何種安全裝置？(A)漏電斷路器 (B)護罩、護圍 (C)雙手操作式安全裝置 (D)防滑舌片
25. (A) 危險性工作場所非經勞動檢查機構審查或檢查合格，事業單位不得使勞工在該場所作業，係屬何種法令所規範？(A)勞動檢查法 (B)職業災害勞工保護法 (C)職業安全衛生法 (D)勞動基準法
26. (D) 依職業安全衛生設施規則規定，雇主對於在高度至少幾公尺以上之高處作業，勞工有墜落之虞者，應使勞工確實使用安全帶、安全帽及其他必要之防護具？(A)0.5 (B)1 (C)1.5 (D)2
27. (D) 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者非屬應實施作業環境測定之作業場所？(A)高溫作業場所 (B)鉛作業場所 (C)顯著發生噪音之作業場所 (D)行政人員辦公場所
28. (C) 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者非屬特別危害健康之作業？(A)噪音作業 (B)游離輻射作業 (C)會計作業 (D)粉塵作業
29. (C) 從事屋頂修繕作業時，應有何種作業主管在場執行主管業務？(A)施工架組配 (B)擋土支撐組配 (C)屋頂 (D)模板支撐
30. (A) 依災害類型分類說明表，如因感電而發生墜落，應歸類於下列何種災害類型？(A)感電 (B)墜落 (C)滾落 (D)倒塌

解析 感電是指接觸帶電體或因通電而人體受衝擊之情況。

因感電而墜落時，感電才是造成災害的主因，因此應歸類於感電類。

31. (A) 對於職業災害之受領補償規定，下列敘述何者正確？(A)受領補償權，自得受領之日起，因 2 年間不行使而消滅 (B)勞工若離職將喪失受領補償 (C)勞工得將受領補償權讓與、抵銷、扣押或擔保 (D)須視雇主確有過失責任，勞工方具有受領補償權
32. (D) 以下對於「工讀生」之敘述，何者正確？(A)工資不得低於基本工資之 80% (B)屬短期工作者，加班只能補休 (C)每日正常工作時間不得少於 8 小時 (D)國定假日出勤，工資加倍發給

解析 工讀生的各項勞動條件，應依勞動基準法規定辦理，原則上與一般員工相同。工資不得低於基本工資之 80% 應修正為「不得低於基本工資」；屬短期工作者，加班只能補休應修正為「延長工時(加班)亦應依勞基法規定加給」；每日正常工作時間不得少於 8 小時應修正為「每日正常工作時間不得超過 8 小時」。

33. (C) 經勞動部核定公告為勞動基準法第 84 條之 1 規定之工作者，得由勞雇雙方另行約定之勞動條件，事業單位仍應報請下列那個機關核備？(A)勞動檢查機構 (B)勞動部 (C)當地主管機關 (D)法院公證處

解析 監督或管理人員(如經理、科長)、責任制專業人員(如律師)、監視性工作(如保全)、間歇性工作(如司機)因工作性質特殊，其勞動條件(如工作時間、例假、休假等)具合理協商彈性，得由勞雇雙方另行約定，並報請地方主管機關核備。

34. (C) 某汽車裝配廠技工曾英雄工作時右手嚴重受傷，住院醫療期間公司給予職業災害補償應如何給付？(A)前 6 個月平均工資 (B)前 1 年平均工資 (C)原領工資 (D)基本工資

解析 根據勞動基準法第 59 條，因遭遇職業災害「勞工在醫療中不能工作時，雇主應按其原領工資數額予以補償」。

35. (C) 事業單位所訂之工作規則，應報經下列那個機關(構)或單位核備後並公開揭示？(A)勞動檢查機構 (B)產職業工會聯合會或總工會 (C)縣市政府勞工行政主管機關 (D)內政部
36. (C) 某鷹架公司承包芋功營造廠之大樓新建工程之外牆施工架組裝部分，施工時發生鷹架公司所僱勞工墜落死亡職業災害，請問依勞動基準法規定，下列對於職業災害之補償責任敘述何者正確？(A)應全由營造廠負責 (B)由縣市政府負全責 (C)應由營造廠與鷹架公司連帶負責 (D)應看是誰有過失時才須負責

解析 根據勞動基準法第 63 條，事業單位（營造廠）違背勞工安全衛生法有關規定，導致承攬人（鷹架公司）所僱用之勞工發生職業災害時，事業單位應與承攬人負連帶補償責任。

37. (B) 勞工在何種情況下，雇主得不經預告終止勞動契約？(A)確定被法院判刑 6 個月以內並諭知緩刑超過 1 年以上者 (B)不服指揮對雇主暴力相向者 (C)經常遲到早退者 (D)非連續曠工但一個月內累計達 3 日以上者

解析 根據勞動基準法第 12 條，勞工有下列情形之一時，雇主得不經預告終止契約：

- (1)於訂立勞動契約時為虛偽意思表示，使雇主誤信而有受損害之虞。
 - (2)對於雇主、雇主家屬、雇主代理人或其他勞工，實施暴行或重大侮辱之行為。
 - (3)受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金。
 - (4)違反勞動契約或工作規則，情節重大。
 - (5)故意損耗機器、工具、原料等；或故意洩漏技術、營業上秘密。
 - (6)無正當理由繼續曠工 3 日，或 1 個月內曠工達 6 日者。
38. (C) 對於吹哨者保護規定，下列敘述何者有誤？(A)事業單位不得對勞工申訴人終止勞動契約 (B)勞動檢查機構受理勞工申訴必須保密 (C)為實施勞動檢查，必要時得告知事業單位有關勞工申訴人身分 (D)任何情況下，事業單位都不得有不利勞工申訴人之行為

解析 勞動基準法第 74 條被稱為「吹哨者保護條款」，目的是保障檢舉雇主違反勞工法之勞工。保障內容包括：

- (1)雇主不得因勞工申訴行為，而予以解僱（終止勞動契約）、減薪或其他不利處分。
 - (2)勞動檢查機構接獲申訴後，應為必要之調查，並於將處理情形書面通知勞工。
 - (3)勞動檢查機構應對申訴人身分資料嚴守秘密，不得洩漏。
 - (4)勞動檢查機構若有洩漏申訴人資料，應追究公務員責任，並應負損害賠償責任。
39. (D) 對於勞動檢查員進入事業單位執行檢查時之權限，下列敘述何者正確？(A)得向雇主表明係實施申訴檢查，並要求詢問申訴勞工 (B)得事先通知有關人員提出必要文件備查 (C)未經受檢單位同意，不得任意影印資料或攝影 (D)得聲請檢察官簽發搜索票，就涉嫌違法者之相關物件、處所執行搜索、扣押
40. (C) 勞動檢查結果通知書送達後，受檢單位如有不服，依訴願法及勞動檢查法規定，下列對於救濟途徑之敘述何者有誤？(A)可於次日起 10 日內，以書面述明理由向勞動檢查機構提出異議 (B)可於該次日起 30 日內，繕具訴願書經向裁處機關提出訴願 (C)不得分別提起訴願、異議 (D)可同時併提訴願及異議

解析 事業單位對檢查結果通知書如有不服，以下救濟方式可供選擇：

- (1)提出訴願：依訴願法於通知書送達之次日起 30 日內，繕具訴願書經裁處機關（勞動檢查機構）提出訴願。
- (2)提出異議：依勞動檢查法施行細則於通知書送達之次日起 10 日內，以書面述明理由向勞動檢查機構提出異議。
- (3)同時併提訴願及異議。

41. (C) 以下對於法定危險性工作場所之敘述，何者有誤？(A)非經勞動檢查機構審查或檢查合格，不得使勞工在該場所作業 (B)勞動部指定之營造工程之工作場所為丁類危險性工作場所 (C)爆竹煙火工廠為甲類危險性工作場所 (D)危險性工作場所區分為甲、乙、丙、丁等四類

解析 根據危險性工作場所審查及檢查辦法，危險性工作場所分為四類：

- 甲類：從事石油產品之裂解反應製造石化基本原料。製造、處置、使用危險物、有害物之數量達法定標準。
- 乙類：從事農藥原體合成、爆竹煙火工廠、火藥類製造。
- 丙類：蒸汽鍋爐、高壓氣體。
- 丁類：勞動部指定之營造工程場所。

42. (A) 事業單位如不服勞動檢查結果之處分，可於該處分通知書送達之次日起幾日內，繕具訴願書經向裁處機關提出？(A)30 (B)40 (C)50 (D)60

解析 事業單位對檢查結果通知書如有不服，以下救濟方式可供選擇：

- (1)提出訴願：依訴願法於通知書送達之次日起 30 日內，繕具訴願書經裁處機關（勞動檢查機構）提出訴願。
- (2)提出異議：依勞動檢查法施行細則於通知書送達之次日起 10 日內，以書面述明理由向勞動檢查機構提出異議。
- (3)同時併提訴願及異議。

43. (B) 事業單位工作場所如被處分停工期間，下列何者處置有誤？(A)應就停工原因進行改善 (B)確認無危險之虞後，使勞工繼續作業 (C)於改善後，向勞動檢查機構申請復工 (D)不得擅自復工

44. (B) 下列何者非屬勞動檢查法第 27 條所稱重大職業災害？(A)死亡災害 (B)通勤災害 (C)罹災 3 人以上 (D)氟化氫洩漏致 1 人以上罹災需住院治療

解析 所謂「重大職業災害」，是指發生下列職業災害之一：

- (1)死亡災害。(2)罹災人數3人以上。(3)化學物質洩漏，發生1人以上罹災勞工需住院治療。
(4)其他經中央主管機關指定公告之災害。

45. (A) 事業單位對於勞動檢查機構所發檢查結果通知書，如以違反規定單項內容公告者，應公告於何處？(A)違反規定之機具、設備或場所 (B)管制勞工出勤之場所 (C)餐廳、宿舍及各作業場所 (D)與工會或勞工代表協商同意之場所
46. (D) 事業單位之勞工發生死亡職業災害時，雇主應經以下何單位之許可，方得移動或破壞現場？(A)保險公司 (B)調解委員會 (C)法律輔助機構 (D)勞動檢查機構
47. (D) 職業安全衛生法所稱有母性健康危害之虞之工作，係指對於具生育能力之女性勞工從事工作，可能會導致的一些影響。下列何者除外？(A)胚胎發育 (B)妊娠期間之母體健康 (C)哺乳期期間之幼兒健康 (D)經期紊亂
48. (C) 下列何者非屬職業安全衛生法規定之勞工法定義務？(A)定期接受健康檢查 (B)參加安全衛生教育訓練 (C)實施自動檢查 (D)遵守工作守則
49. (B) 下列何者非屬應對在職勞工施行之健康檢查？(A)一般健康檢查 (B)體格檢查 (C)特殊健康檢查 (D)特定對象及特定項目之檢查

解析 根據職業安全衛生法第20條，勞工健康檢查分為：

- (1)對新進勞工：體格檢查。(2)對在職勞工：包括一般健康檢查、特殊健康檢查、特定對象及特定目的之檢查。

50. (D) 下列何者非為防範有害物食入之方法？(A)有害物與食物隔離 (B)不在工作場所進食或飲水 (C)常洗手、嗽口 (D)穿工作服
51. (B) 起重機具吊掛作業時應注意事項，以下何者為非？(A)指派專人負責指揮作業 (B)超過額定荷重時應試吊 (C)已扭結者之吊掛鋼索不得作為吊掛用具 (D)吊索不得有顯著變形或腐蝕者
52. (D) 依「職業安全衛生管理辦法」規定，下列何者非屬「自動檢查」之內容？(A)機械之定期檢查 (B)機械、設備之重點檢查 (C)機械、設備之作業檢點 (D)勞工健康檢查

解析 依職業安全衛生管理辦法，「自動檢查」的內容包括：

- (1)機械之定期檢查。(2)設備之定期檢查。(3)機械、設備之重點檢查。(4)機械、設備之作業檢點。

53. (A) 有關承攬管理責任，下列敘述何者正確？(A)原事業單位交付廠商承攬，如不幸發生承攬廠商所僱勞工墜落致死職業災害，原事業單位應與承攬廠商負連帶補償責任 (B)原事業單位交付承攬，不需負連帶補償責任 (C)承攬廠商應自負職業災害之賠償責任 (D)勞工投保單位即為職業災害之賠償單位

解析 根據勞動基準法第63條，事業單位違背勞工安全衛生法有關規定，導致承攬人所僱用之勞工發生職業災害時，事業單位應與承攬人負連帶補償責任。

54. (A) 依勞動檢查法規定，勞動檢查機構於受理勞工申訴後，應儘速就其申訴內容派勞動檢查員實施檢查，並應於幾日內將檢查結果通知申訴人？(A)14 (B)20 (C)30 (D)60
55. (B) 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者係指工作場所中，為特定之工作目的所設之場所？(A)就業場所 (B)作業場所 (C)公共場所 (D)施工場所

解析 (1)就業場所：指於勞動契約存續中，由雇主所提示，使勞工履行契約提供勞務之場所。

(2)工作場所：指就業場所中，接受雇主或代理雇主指示處理有關勞工事務之人所能支配、管理之場所。

(3)作業場所：指工作場所中，為特定之工作目的所設之場所。



56. (D) 依職業安全衛生教育訓練規則規定，新僱勞工所接受之一般安全衛生教育訓練，不得少於3小時，但從事電焊作業，應再增列幾小時之安全衛生教育訓練？(A)0.5 (B)1 (C)2 (D)3
57. (B) 職業災害勞工保護法之立法目的為保障職業災害勞工之權益，以加強下列何者之預防？(A)公害 (B)職業災害 (C)交通事故 (D)環境汙染
58. (D) 依職業安全衛生法規定，雇主應會同下列何者訂定適合其需要之安全衛生工作守則，報經勞動檢查機構備查後，公告實施？(A)承攬商 (B)安全衛生顧問公司 (C)醫療機構 (D)勞工代表
59. (C) 依職業安全衛生管理辦法規定，雇主對於機械、設備，應實施定期檢查。但發現有腐蝕、劣化、損傷或堪用性之虞，應實施下列何者，並縮短其檢查期限？(A)健康檢查 (B)作業環境測定 (C)安全評估 (D)職業災害調查
60. (C) 我國中央勞工行政主管機關為下列何者？(A)內政部 (B)勞工保險局 (C)勞動部 (D)經濟部

解析 勞工行政主管機關，在中央為勞動部；在直轄市為直轄市政府；在縣（市）為縣（市）政府。

61. (B) 下列何者非屬一般機械操作時為遠離危險所採用之措施？(A)自動進退料 (B)減少動作項目 (C)使用夾具或手工具 (D)遠端操控
62. (D) 下列何者非屬於人員接觸之電氣性危害的原因？(A)接觸到常態下帶電體 (B)接觸到絕緣破壞之導電體 (C)接近在高電壓電線範圍內 (D)接觸到 24 伏特電壓

解析 我國採用之安全電壓為 24 伏特，在正常情況下直接接觸並不會對人體造成立即性的危害。

63. (B) 下列何者較非屬於機械危害種類？(A)異常溫度 (B)缺氧中毒 (C)振動噪音 (D)切割捲夾

解析 機械危害種類包括：切割夾捲危害、電氣性危害、異常溫度危害、噪音危害、振動危害、游離輻射和非游離輻射危害等。

64. (C) 下列何者非屬於機械災害發生原因？(A)安全防護設計不良 (B)操作程序錯誤 (C)包住長髮、束緊袖口、取下圍巾領帶 (D)安裝、保養或調整不當

解析 「包住長髮、束緊袖口、取下圍巾領帶」有助於避免機械災害之發生。

65. (D) 對於墜落危險之預防措施，下列敘述何者正確？(A)在外牆施工架等高處作業應盡量使用繫腰式安全帶 (B)安全帶應確實配掛在低於足下之堅固點 (C)高度 2m 以上之開口緣處應圍起警示帶 (D)應戴安全帽並繫妥頤帶

解析 在外牆施工架等高處作業應盡量使用繫腰式安全帶是錯誤的，高處作業應盡量使用背負式安全帶及捲揚式防墜器。安全帶應確實配掛在低於足下之堅固點是錯誤的，使用安全帶時，應設置足夠強度之必要裝置或安全母索，供安全帶鉤掛。高度 2m 以上之開口緣處應圍起警示帶是錯誤的，2m 以上之工作場所邊緣及開口部份，勞工有遭受墜落危險之虞者，應設有適當強度之圍欄、握把、覆蓋等防護措施。

66. (C) 下列對於感電電流流過人體的現象之敘述何者有誤？(A)痛覺 (B)強烈痙攣 (C)血壓降低、呼吸急促、精神亢奮 (D)顏面、手腳燒傷

解析 血壓降低、呼吸急促、精神亢奮應更正為：「血壓上升、呼吸困難、失神」。

67. (D) 對於從事起重吊掛作業之物體飛落危害預防措施，下列敘述何者有誤？(A)禁止人員進入吊舉物下方 (B)統一指揮信號避免誤動作 (C)不超過額定荷重作業 (D)承載人員應坐妥於荷件上
68. (B) 下列何者非屬於容易發生墜落災害的作業場所？(A)施工架 (B)電梯口 (C)屋頂 (D)梯子、合梯
69. (C) 對於應實施型式驗證之機械、設備或器具，下列何種用途使用經中央主管機關核准後，不屬於得免驗證之情形？(A)供國防軍事 (B)供科技研發 (C)供製造產品研發 (D)供商業樣品或展覽品

解析 根據職業安全衛生法第 8 條規定，應型式驗證之機械、設備或器具，得免驗證之情形有：國防軍事用途、僅供科技研發測試用途、非供實際使用或作業用途之商業樣品或展覽品。

70. (C) 雇主使勞工製造、處置或使用之化學品，符合國家標準 CNS15030 化學品分類，具有健康危害者，應至少每幾年執行一次評估及分級管理？(A)1 (B)2 (C)3 (D)5

解析 根據危害性化學品評估及分級管理辦法第 6 條，化學品具有健康危害者，雇主應至少每 3 年執行 1 次危害及暴露程度評估及分級管理。

71. (B) 雇主對於危害性化學品之暴露評估結果，應依幾個風險等級，分別採取控制或管理措施？(A)分二級管理 (B)分三級管理 (C)分四級管理 (D)分五級管理

解析 根據危害性化學品評估及分級管理辦法第 10 條，化學品之暴露評估結果，應分為 3 個風險等級，並分別採取控制或管理措施。

72. (C) 對於勞動部指定之機械、設備或器具，若其構造、性能及防護非符合安全標準，下列何者非屬不得產製運出廠場、輸入、租賃、供應或設置者？(A)供應者或製造者 (B)輸入者 (C)使用者或消費者 (D)雇主
73. (A) 下列何者非屬危險物儲存場所應採取之火災爆炸預防措施？(A)使用工業用電風扇 (B)裝設可燃性氣體偵測裝置 (C)使用防爆電氣設備 (D)標示「嚴禁煙火」
74. (C) 雇主於臨時用電設備加裝漏電斷路器，可避免下列何種災害發生？(A)墜落 (B)物體倒塌；崩塌 (C)感電 (D)被撞
75. (C) 雇主要求確實管制人員不得進入吊舉物下方，可避免下列何種災害發生？(A)感電 (B)墜落 (C)物體飛落 (D)被撞
76. (D) 下列何者非屬職業安全衛生法規定所稱之工作者？(A)勞工 (B)自營作業者 (C)其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員 (D)雇主

77. (A) 發生重大職業災害時，除必要之急救、搶救外，雇主非經那個單位許可，不得移動或破壞現場？(A)司法機關或勞動檢查機構 (B)工程主辦單位 (C)監造單位 (D)職業安全衛生人員
78. (B) 下列何者非屬局限空間作業定義？(A)非供勞工在其內部從事經常性作業之空間 (B)動火作業場所 (C)勞工進出方法受限制之空間 (D)無法以自然通風來維持充分、清淨空氣之空間

解析 局限空間是指內部無法以充分自然通風來維持內部清淨空氣，非供勞工在其內部從事經常性作業，且勞工進出受限制之空間。

79. (D) 事業招人承攬時，其承攬人就承攬部分負雇主之責任，原事業單位就職業災害補償部分之責任為何？(A)視職業災害原因判定是否補償 (B)依工程性質決定責任 (C)依承攬契約決定責任 (D)仍應與承攬人負連帶責任

解析 根據勞動基準法第63條，事業單位違背勞工安全衛生法有關規定，導致承攬人所僱用之勞工發生職業災害時，事業單位應與承攬人負連帶補償責任。

80. (B) 預防職業病最根本的措施為何？(A)實施特殊健康檢查 (B)實施作業環境改善 (C)實施定期健康檢查 (D)實施僱用前體格檢查
81. (C) 油漆塗裝工程應注意防火防爆事項，以下何者為非？(A)確實通風 (B)注意電氣火花 (C)緊密門窗以減少溶劑擴散揮發 (D)嚴禁煙火
82. (C) 針對用電安全之危害辨識，以下何者為非？(A)特高壓電係指超過22,800伏特之電壓 (B)高壓電係指超過600伏特至22,800伏特之電壓 (C)一般用電110伏特~220伏特，不具危害性 (D)低壓電係指600伏特以下之電壓

解析 低壓：600伏特以下。高壓：600~22,800伏特。特高壓：超過22,800伏特。

83. (A) 依職業安全衛生設施規則規定，雇主對於物料之搬運，應儘量利用機械以代替人力，凡多少公斤以上物品，以人力車輛或工具搬運為原則？(A)40 (B)70 (C)80 (D)100
84. (C) 下列何者非為常用的風險評估的方法？(A)腦力激盪 (B)檢核表 (C)打地鼠法 (D)故障樹
85. (A) 以下為假設性情境：「在地下室烘烤麵包，當通風換氣充分時，則不易發生一氧化碳中毒或缺氧危害」，請問「通風換氣充分」係此「一氧化碳中毒或缺氧危害」之何種描述？(A)風險控制方法 (B)發生機率 (C)危害源 (D)風險
86. (D) 有關勞工法定之安全衛生責任，下列何者為非？(A)接受安全衛生教育訓練 (B)遵守安全衛生工作守則 (C)接受法定之健康檢查 (D)維護居家安全
87. (A) 執行自動檢查主要是下列何者的工作？(A)現場主管及人員 (B)行政人員 (C)安全衛生部門 (D)顧客
88. (A) 勞工為節省時間，在未斷電情況下清理機臺，易發生那些危害？(A)捲夾感電 (B)缺氧 (C)墜落 (D)崩塌
89. (B) 在地下室油漆作業時，較易引起何種危害？(A)被撞 (B)缺氧或火災 (C)溺斃 (D)感電
90. (B) 「吊運作業中嚴禁人員進入吊掛物下方及吊鏈、鋼索等內側角」此安全指令對下列何作業尤其重要？(A)堆高機作業 (B)移動式起重機作業 (C)高空工作車作業 (D)自來水管接管作業
91. (B) 閃絡危害較易發生於下列何作業？(A)混凝土作業 (B)電力活線作業 (C)電腦裝配作業 (D)機器腳踏車修護作業

解析 「閃絡危害」是指由電弧產生的能量釋放所造成的危險狀況，為電氣工作人員除感電外的最大隱藏風險。

92. (B) 下列敘述何者為非？(A)防爆電氣的密封接頭應為防爆等級 (B)防爆電氣的密封接頭可為一般等級 (C)防爆電氣包含防爆燈具、防爆開關 (D)防爆電氣包含防爆馬達
93. (B) 化學性有害物進入人體最重要路徑為下列何者？(A)口腔 (B)呼吸道 (C)皮膚 (D)眼睛
94. (C) 於營造工地潮濕場所中使用電動機具，為防止感電危害，應於該電路設置何種安全裝置？(A)閉關箱 (B)自動電擊防止裝置 (C)高感度高速型漏電斷路器 (D)大容量保險絲
95. (C) 活線作業勞工應佩戴何種防護手套？(A)棉紗手套 (B)耐熱手套 (C)絕緣手套 (D)防振手套
96. (C) 下列何者非屬機械安全防護設計？(A)護圍、護罩 (B)安全互鎖 (C)反差設計 (D)失效安全
97. (A) 設計機械時若忽略人體工學的原則，將使得機械和人體特性和能力配合錯誤，而導致下列何項人體工學性危害？(A)骨骼肌肉不良影響 (B)幻聽或幻覺 (C)視力減弱 (D)腦神經衰弱
98. (D) 下列何者非屬電氣災害類型？(A)電弧灼傷 (B)電氣火災 (C)靜電危害 (D)雷電閃爍

解析 電器災害類型包括：感電災害、電弧灼傷、電氣火災、靜電危害、雷擊。

99. (C) 下列何者非屬電氣之絕緣材料？(A)空氣 (B)氟氣烷 (C)漂白水 (D)絕緣油

100. (C) 下列何者非屬於工作場所作業會發生墜落的潛在危害因子？(A)開口未設置護欄 (B)未設置安全之上下設備 (C)未確實戴安全帽 (D)屋頂未張掛安全網
101. (D) 我國職業災害勞工保護法，適用之對象為何？(A)未投保健康保險之勞工 (B)未參加團體保險之勞工 (C)失業勞工 (D)未加入勞工保險而遭遇職業災害之勞工
102. (B) 在噪音防治之對策中，從下列哪一方面著手最為有效？(A)偵測儀器 (B)噪音源 (C)傳播途徑 (D)個人防護具
103. (D) 勞工於室外高氣溫作業環境工作，可能對身體產生熱危害，以下何者為非？(A)熱衰竭 (B)中暑 (C)熱痙攣 (D)痛風

解析 痛風是體內尿酸鹽濃度過高，沉積在關節所引起的關節炎。其成因主要為慢性代謝疾病及飲食習慣不良所致，與作業環境較無直接關係。

104. (B) 事業單位勞動場所發生職業災害，災害搶救中第一要務為何？(A)搶救材料減少損失 (B)搶救罹災勞工迅速送醫 (C)災害場所持續工作減少損失 (D)24小時內通報勞動檢查機構
105. (C) 以下何者是消除職業病發生率之源頭管理對策？(A)使用個人防護具 (B)健康檢查 (C)改善作業環境 (D)多運動
106. (A) 下列何者非為職業病預防之危害因子？(A)遺傳性疾病 (B)物理性危害 (C)人因工程危害 (D)化學性危害
107. (C) 雇主對於染有油污之破布、紙屑等應如何處置？(A)與一般廢棄物一起處置 (B)應分類置於回收桶內 (C)應蓋藏於不燃性之容器內 (D)無特別規定，以方便丟棄即可
108. (C) 下列何者非屬使用合梯，應符合之規定？(A)合梯應具有堅固之構造 (B)合梯材質不得有顯著之損傷、腐蝕等 (C)梯腳與地面之角度應在 80 度以上 (D)有安全之防滑梯面

解析 根據職業安全衛生設施規則第 230 條，梯腳與地面之角度應在 80 度以上應修正為「梯腳與地面之角度應在 75 度以內」。

109. (D) 下列何者非屬勞工從事電氣工作，應符合之規定？(A)使其使用電工安全帽 (B)穿戴絕緣防護具 (C)停電作業應檢電掛接地 (D)穿戴棉質手套絕緣

解析 勞工從事電氣工作時，應穿戴絕緣手套，以避免感電災害。

110. (C) 為防止勞工感電，下列何者為非？(A)使用防水插頭 (B)避免不當延長接線 (C)設備有接地即可免裝漏電斷路器 (D)電線架高或加以防護
111. (C) 電氣設備接地之目的為何？(A)防止電弧產生 (B)防止短路發生 (C)防止人員感電 (D)防止電阻增加
112. (B) 綜合評估勞工暴露於危害之嚴重度與發生機率，在職業安全衛生界常稱之為下列何者？(A)塔羅牌占卜 (B)風險評估 (C)看風水 (D)求神問卜
113. (A) 下列何者為危害控制的最後手段？(A)個人防護具 (B)行政管理 (C)發生源控制 (D)工程控制

解析 從作業環境而言，危害控制的優先順序為：(1)危害源控制；(2)危害場所及危害途徑控制；(3)暴露者控制。「個人防護具」屬暴露者控制，因此是危害控制的最後手段。

114. (B) 不當抬舉導致肌肉骨骼傷害，或工作臺/椅高度不適導致肌肉疲勞之現象，可稱之為下列何者？(A)感電事件 (B)不當動作 (C)不安全環境 (D)被撞事件
115. (A) 長期與振動過大之機械/設備/工具接觸，可能較會危及人體之何器官或系統？(A)脊椎骨及末梢神經系統 (B)肺部 (C)眼睛 (D)大腿
116. (C) 使用鑽孔機時，不應使用下列何護具？(A)耳塞 (B)防塵口罩 (C)手套 (D)護目鏡

解析 使用鑽孔機、截角機等旋轉刀具作業，手指有觸及之虞者不得使用手套，以避免捲入造成手指斷裂。

117. (A) 腕道症候群常發生於下列何作業？(A)電腦鍵盤作業 (B)潛水作業 (C)堆高機作業 (D)第一種壓力容器作業
118. (C) 汽車修護時，若廢機油引起火災，最不應以下列何者滅火？(A)厚棉被 (B)砂土 (C)水 (D)乾粉滅火器

解析 B類火災包含石油類、有機溶劑、油漆類等可燃性液體及油脂引起之火災，應以覆蓋法隔離氧氣使火室熄，不可用水灌注以免助長火焰蔓延。

119. (A) 對於化學燒傷傷患的一般處理原則，下列何者正確？(A)立即用大量清水沖洗 (B)傷患必須臥下，而且頭、胸部須高於身體其他部位 (C)於燒傷處塗抹油膏、油脂或發酵粉 (D)使用酸鹼中和

解析 一般化學品產生的燒燙傷，應立即用大量清水沖洗，再送醫治療。唯獨石灰燒傷時不可直接用水沖洗，務必先將石灰去除，以免石灰遇水產生熱量使燒傷加重。

120. (D) 某一工作場所中有機械、電機、儀器及包商工作人員共 4 人，同時從事停電作業，則該設備之總電源切掉後應上鎖，最好使用幾把鎖？(A)1 (B)2 (C)3 (D)4
121. (B) 下列何者屬不安全的行為？(A)不適當之支撐或防護 (B)未使用防護具 (C)不適當之警告裝置 (D)有缺陷的設備
122. (D) 下列何者非屬防止搬運事故之一般原則？(A)以機械代替人力 (B)以機動車輛搬運 (C)採取適當之搬運方法 (D)儘量增加搬運距離
123. (C) 對於脊柱或頸部受傷患者，下列何者非為適當處理原則？(A)不輕易移動傷患 (B)速請醫師 (C)如無合用的器材，需 2 人作徒手搬運 (D)向急救中心聯絡
124. (C) 防止噪音危害之治本對策為何？(A)使用耳塞、耳罩 (B)實施職業安全衛生教育訓練 (C)消除發生源 (D)實施特殊健康檢查

解析 從作業環境而言，危害控制的優先順序為：(1)危害源控制；(2)危害場所及危害途徑控制；(3)暴露者控制。

125. (A) 進出電梯時應以下列何者為宜？(A)裡面的人先出，外面的人再進入 (B)外面的人先進去，裡面的人才出來 (C)可同時進出 (D)爭先恐後無妨
126. (A) 安全帽承受巨大外力衝擊後，雖外觀良好，應採下列何種處理方式？(A)廢棄 (B)繼續使用 (C)送修 (D)油漆保護

解析 安全帽遭物品擊中或從高處掉落，縱使看不見明顯損傷，為避免內部結構損壞而影響保護功能，應加廢棄並更換新的安全帽。

127. (D) 下列何者可做為電器線路過電流保護之用？(A)變壓器 (B)電阻器 (C)避雷器 (D)熔絲斷路器
128. (C) 眼睛的化學性傷害處理以流動之水沖洗，下列何者正確？(A)由上眼臉往下眼臉沖洗 (B)由下眼臉往上眼臉沖洗 (C)由眼內角往眼外角沖洗 (D)自眼外角往眼內角沖洗
129. (B) 因舉重而扭腰係由於身體動作不自然姿勢，動作之反彈，引起扭筋、扭腰及形成類似狀態造成職業災害，其災害類型為下列何者？(A)不當狀態 (B)不當動作 (C)不當方針 (D)不當設備
130. (B) 有機鉛對人體之危害為下列何者？(A)胃 (B)神經 (C)皮膚 (D)心臟
131. (A) 下列何者較不是職業衛生所關注的空氣中粉塵？(A)PM250 (B)石綿纖維 (C)厭惡性粉塵 (D)結晶型游離二氧化矽

解析 勞工作業場所容許暴露標準中，對以下空氣中粉塵容許濃度設有明確規範：游離二氧化矽之礦物性粉塵、石綿纖維、厭惡性粉塵。

132. (B) 入槽作業前應採取之措施，常不包含下列何者？(A)採取適當之機械通風 (B)測定濕度 (C)測定危害物之濃度並瞭解爆炸上下限 (D)測定氧氣濃度

解析 入槽作業屬局限空間作業，從事作業前應先進行缺氧、中毒、火災爆炸等危害確認，而與濕度較無直接關聯。

133. (C) 下列有關工作場所安全衛生之敘述何者有誤？(A)對於勞工從事其身體或衣著有被污染之虞之特殊作業時，應置備該勞工洗眼、洗澡、漱口、更衣、洗濯等設備 (B)事業單位應備置足夠急救藥品及器材 (C)事業單位應備置足夠的零食自動販賣機 (D)勞工應定期接受健康檢查
134. (B) 毒性物質進入人體的途徑，經由那個途徑影響人體健康最快且中毒效應最高？(A)吸入 (B)食入 (C)皮膚接觸 (D)手指觸摸

解析 有毒物質「影響健康最快且中毒效應最高的進入途徑」是「食入」；而化學性有害物質「進入人體最重要的路徑」是「呼吸道」。

135. (C) 安全門或緊急出口平時應維持何狀態？(A)門可上鎖但不可封死 (B)保持開門狀態以保持逃生路徑暢通 (C)門應關上但不可上鎖 (D)與一般進出門相同，視各樓層規定可開可關
136. (C) 下列何者較不易燃燒？(A)揚起之麵粉 (B)沙拉油 (C)方糖 (D)瓦斯

解析 燃燒的要件包括「燃質」與「燃點」。方糖為碳水化合物所構成，屬於可燃燒的燃質，但其燃點較高，因此較不易燃燒。

137. (A) 危害性化學品管理通常不包含下列何者？(A)危險性機械設備 (B)危害標示及教育訓練 (C)危害清單及通識計畫 (D)安全資料表
138. (A) 下列那場合較不易發生一氧化碳中毒危害？(A)噴漆作業 (B)車庫內暖車 (C)室內裝有瓦斯熱水器 (D)鋼鐵冶煉高爐旁

解析 在通風不佳環境實施噴漆作業，較易發生有機溶劑中毒。

139. (C) 採用濕式作業較可控制下列何種物質引起之危害？(A)一氧化碳 (B)蒸氣 (C)粉塵 (D)二氧化碳

140. (C) 下列那種防護具較能消減噪音對聽力的危害？(A)棉花球 (B)耳塞 (C)耳罩 (D)碎布球
 141. (A) 紅外線對眼睛較可能引起下列何傷害？(A)白內障 (B)砂眼 (C)針眼 (D)流行性角結膜炎

解析 紅外線所引起的眼睛傷害，主要是白內障、視網膜和角膜灼傷。砂眼、針眼、流行性角結膜炎，則皆是由感染所引起。

142. (C) 流行病學實證研究顯示，輪班、夜間及長時間工作與心肌梗塞、高血壓、睡眠障礙、憂鬱等的罹病風險之相關性一般為何？(A)無 (B)負 (C)正 (D)可正可負
 143. (B) 勞工若面臨長期工作負荷壓力及工作疲勞累積，沒有獲得適當休息及充足睡眠，便可能影響體能及精神狀態，甚而較易促發下列何種疾病？(A)皮膚癌 (B)腦心血管疾病 (C)多發性神經病變 (D)肺水腫
 144. (B) 「勞工腦心血管疾病發病的風險與年齡、抽菸、總膽固醇數值、家族病史、生活型態、心臟方面疾病」之相關性為何？(A)無 (B)正 (C)負 (D)可正可負
 145. (B) 勞工常處於高溫及低溫間交替暴露的情況、或常在有明顯溫差之場所間出入，對勞工的生(心)理工作負荷之影響一般為何？(A)無 (B)增加 (C)減少 (D)不一定
 146. (C) 「感覺心力交瘁，感覺挫折，而且上班時都很難熬」此現象與下列何者較不相關？(A)可能已經快被工作累垮了 (B)工作相關過勞程度可能嚴重 (C)工作相關過勞程度輕微 (D)可能需要尋找專業人員諮詢
 147. (C) 下列何者不屬於職場暴力？(A)肢體暴力 (B)語言暴力 (C)家庭暴力 (D)性騷擾
 148. (D) 職場內部常見之身體或精神不法侵害不包含下列何者？(A)脅迫、名譽損毀、侮辱、嚴重辱罵勞工 (B)強求勞工執行業務上明顯不必要或不可能之工作 (C)過度介入勞工私人事宜 (D)使勞工執行與能力、經驗相符的工作
 149. (A) 勞工服務對象若屬特殊高風險族群，如酗酒、藥癮、心理疾患或家暴者，則此勞工較易遭受下列何種危害？(A)身體或心理不法侵害 (B)中樞神經系統退化 (C)聽力損失 (D)白指症
 150. (C) 下列何措施較可避免工作單調重複或負荷過重？(A)連續夜班 (B)工時過長 (C)排班保有規律性 (D)經常性加班
 151. (C) 一般而言下列何者為非？(A)孕婦對壓力的耐受性降低 (B)孕婦易有噁心感且可能無法忍受強烈氣味 (C)孕婦較易興奮可輪班工作 (D)孕婦吸收之重金屬或戴奧辛等毒性物質可能進入胎盤臍帶血或乳汁
 152. (C) 一般而言下列何者不屬對孕婦有危害之作業或場所？(A)經常搬抬物件上下階梯或梯架 (B)暴露游離輻射 (C)工作區域地面平坦、未濕滑且無未固定之線路 (D)經常變換高低位之工作姿勢
 153. (C) 長時間電腦終端機作業較不易產生下列何狀況？(A)眼睛乾澀 (B)頸肩部僵硬不適 (C)體溫、心跳和血壓之變化幅度比較大 (D)腕道症候群
 154. (B) 下列何種危害性化學品分類不會使用下圖式？(圖式外框標準為紅色)



(A)腐蝕／刺激皮膚物質 (B)致癌物質 (C)嚴重損傷／刺激眼睛物質 (D)金屬腐蝕物

155. (A) 當處置使用具有下圖式之危害性化學品時，不應採取下列何措施？(圖式外框標準為紅色)



(A)以鐵器敲打攪拌 (B)遠離熱源 (C)避免震動 (D)操作時穿著防靜電之衣服鞋具

156. (A) 減輕皮膚燒傷程度之最重要步驟為何？(A)儘速用清水沖洗 (B)立即刺破水泡 (C)立即在燒傷處塗抹油脂 (D)在燒傷處塗抹麵粉
 157. (C) 眼內噴入化學物或其他異物，應立即使用下列何者沖洗眼睛？(A)牛奶 (B)蘇打水 (C)清水 (D)稀釋的醋
 158. (C) 石棉最可能引起下列何種疾病？(A)白指症 (B)心臟病 (C)間皮瘤 (D)巴金森氏症

解析 石棉已被證實會導致石綿塵肺症、間皮瘤、肺癌等疾病。

159. (C) 搬運氣體鋼瓶時，下列何作為是最恰當的？(A)橫放鋼瓶在地，滾動前進 (B)自高處搬下時，由上向下拋擲 (C)不利用鋼瓶頭保護蓋作為提升鋼瓶之用 (D)以鐵器敲擊乙炔鋼瓶，確認是否為實瓶
 160. (B) 作業場所高頻率噪音較易導致下列何種症狀？(A)失眠 (B)聽力損失 (C)肺部疾病 (D)腕道症候群
 161. (B) 職業災害預防工作中對於危害控制，首先應考慮的為下列何者？(A)危害場所控制 (B)危害源控制 (C)勞工之控制 (D)危害路徑控制

解析 從作業環境而言，危害控制的優先順序為：(1)危害源控制；(2)危害場所及危害途徑控制；(3)暴露者控制。

162. (B) 下列何種患者不宜從事高溫作業？(A)近視 (B)心臟病 (C)遠視 (D)重聽
163. (B) 廚房設置之排油煙機為下列何者？(A)整體換氣裝置 (B)局部排氣裝置 (C)吹吸型換氣裝置 (D)排氣煙函
164. (C) 消除靜電的有效方法為下列何者？(A)隔離 (B)摩擦 (C)接地 (D)絕緣
165. (D) 防塵口罩選用原則，下列敘述何者錯誤？(A)捕集效率愈高愈好 (B)吸氣阻抗愈低愈好 (C)重量愈輕愈好 (D)視野愈小愈好
166. (C) 「勞工於職場上遭受主管或同事利用職務或地位上的優勢予以不當之對待，及遭受顧客、服務對象或其他相關人士之肢體攻擊、言語侮辱、恐嚇、威脅等霸凌或暴力事件，致發生精神或身體上的傷害」此等危害可歸類於下列何種職業危害？(A)物理性 (B)化學性 (C)社會心理性 (D)生物性
167. (A) 有關高風險或高負荷、夜間工作之安排或防護措施，下列何者不恰當？(A)若受威脅或加害時，在加害人離開前觸動警報系統，激怒加害人，使對方抓狂 (B)參照醫師之適性配工建議 (C)考量人力或性別之適任性 (D)獨自作業，宜考量潛在危害，如性暴力
168. (B) 若勞工工作性質需與陌生人接觸、工作中需處理不可預期的突發事件或工作場所治安狀況較差，較容易遭遇下列何種危害？(A)組織內部不法侵害 (B)組織外部不法侵害 (C)多發性神經病變 (D)潛涵病
169. (A) 2010 年後美國心臟學會公佈的心肺復甦術(CPR)「叫叫 CABD」的第 2 個「叫」為下列何者？(A)求救 (B)確定患者反應 (C)確定患者呼吸 (D)確定患者叫什麼名字

解析

第 1 叫：呼叫患者，確定患者有無意識、有無呼吸

第 2 叫：高聲求救；打 119、拿取自動體外心臟去顫器 (AED)

C (Circulation-重建循環)：施行胸外心臟按摩

A (Airway-打開呼吸道)：維持呼吸道通暢

B (Breathing-重建呼吸)：給予人工呼吸

D (Defibrillation 電擊除顫)：使用 AED

170. (D) 下列何種危害性化學品分類不會使用下圖式？(圖式外框標準為紅色)



(A)腐蝕／刺激皮膚物質 (B)皮膚過敏物質 (C)急毒性物質：吸入 (D)爆炸物

171. (C) 下列何種危害性化學品分類不會使用下圖式？(圖式外框標準為紅色)



(A)易燃氣體 (B)易燃液體 (C)金屬腐蝕物 (D)易燃氣膠

172. (C) 當處置使用具有下圖式之危害性化學品時，不應採取下列何措施？(圖式外框標準為紅色)



(A)廢液倒入廢液桶中 (B)操作時穿戴合適之個人防護具 (C)用剩之化學品以水稀釋後直接倒入排水溝 (D)依 SOP 操作

173. (D) 下列敘述何者有誤？(A)生鏽的鐵片碰到大量的純氧可能會燃燒 (B)氫氣燃燒的火焰通常是無色的 (C)瓦斯中的臭味主要是其中添加的硫醇 (D)易燃液體或氣體之鋼瓶外洩所引起的火災，當火焰撲滅後，在鋼瓶降溫階段不可能再產生火焰復燃

解析 鋼瓶外洩引起的火災，當火災撲滅後仍須持續降溫，以避免鋼瓶內部高溫造成復燃。

174. (C) 進行液態氮鋼瓶充填作業之地下室，若外洩之氮氣充滿地下室，當勞工進入時，可能會發生下列何種災害？(A)中毒 (B)過敏 (C)缺氧窒息 (D)火災

解析 氮氣為無色、無味、無毒的惰性氣體，密閉環境中氮氣濃度增加時會造成氧氣比例降低，當氧氣比例過低即會造成人員窒息。同時，也因為氮氣會降低環境中氧氣比例的特性，所以氮氣外洩不易造成火災。

175. (B) 已具熱適應的勞工，經3天休假後(若休假處所之溫度低於工作環境之溫度)，其熱適應的能力變化一般為何？(A)不變 (B)部分損失 (C)完全損失 (D)忽高忽低
176. (D) 工作安全分析的分析者通常為下列何者？(A)事業經營負責人 (B)廠長 (C)急救人員 (D)領班
177. (D) 下列何者非屬職業災害之概括原因？(A)不安全的動作 (B)不安全的環境狀況 (C)不安全的機械設備 (D)不衛生的習慣
178. (A) 下列何種材料對游離輻射屏蔽效果最好？(A)鉛 (B)鐵 (C)鋼 (D)石頭
179. (C) 高溫作業流汗導致人體血液內之電解質不足時，可能導致下列何種症狀？(A)失水 (B)中暑 (C)熱痙攣 (D)熱衰竭

解析

	成因	症狀
熱中暑	中樞體溫調節失常，造成體內熱無法散出	停止流汗、皮膚乾熱、潮紅，體溫急遽升高，脈搏快而強烈
熱痙攣	大量出汗導致血中鈉、鉀離子等電解質濃度降低	肌肉疼痛性痙攣，體溫仍正常或稍低
熱衰竭	長時間暴露於熱環境，造成鹽分流失、脫水或代謝物過份堆積	極度疲勞、頭痛、臉色蒼白、暈眩、心跳快而弱、體溫正常或稍高，失去知覺

180. (D) 下列何者非為選用防音防護具之要件？(A)使用舒適 (B)不易脫落 (C)密著於耳朵 (D)顏色亮麗
181. (D) 下列何者非屬工作安全分析中「潛在的危險」？(A)不安全行為 (B)不安全設備 (C)不安全環境 (D)天災
182. (D) 失能傷害不包括下列何者？(A)永久全失能 (B)永久部分失能 (C)暫時全失能 (D)輕傷害
183. (B) 下列何者非屬電氣可能產生的危害？(A)感電 (B)設備鏽蝕 (C)使可燃物著火 (D)過熱而燒毀物品
184. (D) 廠場整潔的5S運動不包含下列何種？(A)整理 (B)整頓 (C)清潔 (D)管束

解析 5S現場管理法指的是：整理(Seiri)、整頓(Seiton)、清掃(Seiso)、清潔(Seikeetsu)和素養(Shitsuke)。

185. (D) 事業單位規劃實施勞工健康檢查，下列何者不是考量的項目？(A)勞工之作業別 (B)勞工之年齡 (C)勞工之任職年資 (D)薪資
186. (D) 下列何種輻射係為游離輻射？(A)紅外線 (B)微波 (C)可見光 (D) α 射線

解析 依輻射能量的大小可區非為「游離輻射」與「非游離輻射」。游離輻射能量較高，如 α 射線、 β 射線、 γ 射線、X射線等。非游離輻射能量較低，包括紫外線、可見光、紅外線等。

187. (C) 風險評估方法以簡單的公式描述為下列何者？(A)風險 \times 暴露=危害 (B)風險 \times 危害=評估 (C)危害 \times 暴露=風險 (D)危害 \times 風險=暴露
188. (D) 下列何種環境較不會產生一氧化碳？(A)於裝有瓦斯熱水器之密閉浴室中洗熱水澡 (B)於通風不良處燃燒垃圾 (C)煉鋼高爐旁 (D)噴漆作業

解析 在通風不佳環境實施噴漆作業，較易發生有機溶劑中毒。

189. (A) 依危險性化學品標示及通識規則之規定，製造商及供應商應提供具危害性之化學品安全資料表給事業單位，是屬何種性質？(A)義務 (B)權利 (C)職業道德 (D)做功德
190. (B) 造成勞工危害之暴露劑量與下列何者有關？(A)濃度乘作業面積 (B)濃度乘暴露時間 (C)濃度乘作業高度 (D)作業面積乘作業高度
191. (C) 以下何者不是發生電氣火災的主要原因？(A)電器接點短路 (B)電氣火花電弧 (C)電纜線置於地上 (D)漏電火災
192. (D) 保管個人防護具，下列敘述何者錯誤？(A)保持乾淨 (B)保持有效性能 (C)通風良好場所 (D)隨意擺放，方便取用
193. (D) 下列何者不會使電路發生過電流？(A)電氣設備過載 (B)電路短路 (C)電路漏電 (D)電路斷路

解析 過電流常見發生原因，包括：電器設備過載、電路短路、電路漏電、設計錯誤、接地故障等。

194. (B) 勞工作業場所容許暴露標準中註「皮」者，係指下列何者？(A)不會由皮膚滲透人體 (B)易由皮膚進入人體 (C)除皮膚外不會進入人體 (D)易引起皮膚病
195. (C) 空氣中有害物進入人體之最主要途徑為何？(A)食入 (B)皮膚接觸 (C)呼吸道吸入 (D)眼睛接觸
196. (A) 防止噪音引起之危害宜使用下列何種防護具？(A)耳塞、耳罩 (B)遮光眼鏡 (C)橡膠手套 (D)頭巾

197. (C) 防護具之保管儲放處所，下列何者最適宜？(A)潮濕場所 (B)日曬乾燥處所 (C)不受污染且通風良好場所 (D)高溫爐旁
198. (D) 在道路施工時，為防止工作人員遭車輛撞擊之交通事故，對於出入口之防護措施，下列何者有誤？(A)設置警告標示 (B)工地大門置交通引導人員 (C)管制非工作人員不得進入 (D)各包商之車輛一律停放於工地現場
199. (A) 於拆除建築物或構造物時，為確保作業安全，下列何者有誤？(A)拆除順序應由下而上逐步拆除 (B)不得同時在不同高度之位置從事拆除 (C)有飛落、震落之物件，優先拆除 (D)拆除進行中予以灑水，避免塵土飛揚
200. (B) 下列何者為實工作場所風險評估的第一步驟？(A)決定控制方法 (B)危害辨識 (C)採取控制措施 (D)計算風險等級

解析 工作場所的風險管理的五個步驟：(1)危害辨識。(2)評估因危害而產生的風險。(3)決定控制方法以預防或減低風險。(4)實施控制方法。(5)監督與審查控制方法的績效。

201. (C) 請問下列何者「不是」個人資料保護法所定義的個人資料？(A)身分證號碼 (B)最高學歷 (C)綽號 (D)護照號碼

解析 所謂「個人資料」，包含姓名、生日、身分證編號、指紋、婚姻、家庭、教育、職業、病歷、聯絡方式、財務情況……等得以識別該個人之資料。

202. (C) 公司或個人於執行業務時對客戶個人資料之蒐集處理或利用原則，下列何者正確？(A)可自由運用不受任何限制 (B)轉給其他人使用與自己無關 (C)應尊重當事人之權益，依誠實及信用方法為之，不得逾越特定目的之必要範圍 (D)屬於「特種資料」才受限制
203. (D) 下列何者「違反」個人資料保護法？(A)公司基於人事管理之特定目的，張貼榮譽榜揭示績優員工姓名 (B)縣市政府提供村里長轄區內符合資格之老人名冊供發放敬老金 (C)網路購物公司為辦理退貨，將客戶之住家地址提供予宅配公司 (D)學校將應屆畢業生之住家地址提供補習班招生使用
204. (B) 下列何者應適用個人資料保護法之規定？(A)自然人為單純個人活動目的，而將其個人照片或電話，於社群網站 FACEBOOK 分享予其他友人等利用行為 (B)與公司往來客戶資料庫之個人資料 (C)將家人或朋友的電話號碼抄寫整理成電話本或輸入至手機通訊錄 (D)自然人基於保障其自身或居家權益之個人或家庭活動目的，而公布大樓或宿舍監視錄影器中涉及個人資料畫面之行為
205. (D) 公務機關或公司行號對於含有個資之廢棄書面文件資料，應如何處理 (A)直接丟棄垃圾桶 (B)送給鄰居小孩當回收紙利用 (C)集中後賣予資源回收商 (D)統一集中保管銷毀
206. (B) 下列何者「並未」涉及蒐集、處理及利用個人資料？(A)內政部警政署函請中央健康保險局提供失蹤人口之就醫時間及地點等個人資料 (B)學校要求學生於制服繡上姓名、學號 (C)金融機構運用所建置的客戶開戶資料行銷金融商品 (D)公司行號運用員工差勤系統之個人差勤資料，作為年終考核或抽查員工差勤之用
207. (B) 下列何者非個人資料保護法所稱之「蒐集」？(A)人資單位請新進員工填寫員工資料卡 (B)會計單位為了發給員工薪資而向人資單位索取員工的帳戶資料 (C)在路上隨機請路人填寫問卷，並留下個人資料 (D)在網路上搜尋知名學者的學、經歷
208. (B) 請問下列何者非為個人資料保護法第 3 條所規範之當事人權利？(A)查詢或請求閱覽 (B)請求刪除他人之資料 (C)請求補充或更正 (D)請求停止蒐集、處理或利用

解析 當事人就其個人資料依個資法規定行使之下列權利，不得預先拋棄或以特約限制之：(1)查詢或請求閱覽；(2)請求製給複製本；(3)請求補充或更正；(4)請求停止蒐集、處理或利用；(5)請求刪除。

209. (D) 下列何者非安全使用電腦內的個人資料檔案的做法？(A)利用帳號與密碼登入機制來管理可以存取個資者的人 (B)規範不同人員可讀取的個人資料檔案範圍 (C)個人資料檔案使用完畢後立即退出應用程式，不得留置於電腦中 (D)為確保重要的個人資料可即時取得，將登入密碼標示在螢幕下方
210. (A) 公務機關或非公務機關所蒐集的個人資料正確性有所爭議，當事人提出停止處理或利用之請求時，機關不得逾幾日之期限對當事人提出准駁？(A)30 日 (B)14 日 (C)7 日 (D)15 日
211. (B) 非公務機關對個人資料之蒐集，下列敘述何者不正確？(A)符合特定目的且經當事人同意即可蒐集 (B)符合特定目的且取自一般可得來源，無論當事人是否禁止皆可蒐集 (C)符合特定目的且與公共利益有關 (D)符合特定目的且與當事人具有契約或類似契約之關係
212. (B) 公司為國際傳輸個人資料，而有何種下列情形之一，中央目的事業主管機關得限制之？(A)公司負責人有違反個人資料保護法前科 (B)接受之他國公司對於個人資料之保護未有完善之法規，致有損當事人權權益之虞 (C)公司員工未受任何個人資料保護之教育訓練 (D)公司未建立任何個人資料保護管理制度

213. (D) 關於個人資料保護法適用範圍的敘述，下列何者正確？(A)自然人可隨意蒐集、處理或利用他人之個人資料 (B)規範主體僅限於公務機關 (C)只有中華民國領域內對國民個人資料蒐集、處理或利用者，才適用本法 (D)非公務機關為自然人、法人或其他團體皆屬於本法規範主體範圍
214. (D) 請問下列何者「不是」個人資料保護法所定義的個人資料？(A)姓名 (B)職業 (C)通訊地址 (D)網路暱稱

解析 所謂「個人資料」，包含姓名、生日、身分證編號、指紋、婚姻、家庭、教育、職業、病歷、聯絡方式、財務情況……等得以識別該個人之資料。

215. (C) 有關個人資料保護法所規範之敘述，下列何者不正確？(A)為維護國家安全或增進公共利益，公家機關可於蒐集個人資料之特定目的外利用 (B)非公務機關蒐集或處理一般性個人資料，必須有特定目的 (C)公務機關蒐集或處理一般性個人資料，不須有特定目的 (D)非公務機關經當事人書面同意得於特定目的外利用
216. (A) 非公務機關利用個人資料進行行銷時，下列敘述何者不正確？(A)若已取得當事人書面同意，當事人即不得拒絕利用其個人資料行銷 (B)於首次行銷時，應提供當事人表示拒絕行銷之方式 (C)當事人表示拒絕接受行銷時，應停止利用其個人資料 (D)倘非公務機關違反「應即停止利用其個人資料行銷」之義務，未於限期內改正者，按次處新臺幣2萬元以上20萬元以下罰鍰
217. (C) 不肖業者透過問卷來蒐集個人資料，且未經同意轉賣給他人圖利，請問這違犯下列何種法令 (A)公司法 (B)商標法 (C)個資法 (D)專利法
218. (B) 關於個人資料保護法規之敘述，下列何者不正確？(A)公務機關執行法定職務必要範圍內，可以蒐集、處理或利用一般性個人資料 (B)間接蒐集之個人資料，於處理或利用前，不必告知當事人個人資料來源 (C)非公務機關亦應維護個人資料之正確，並主動或依當事人之請求更正或補充 (D)外國學生在臺灣短期進修或留學，也受到我國個資法的保障

解析 依個人資料保護法第9條，間接收集之個人資料，應於處理或利用前，向當事人告知個人資料來源，以及蒐集目的、資料類別、資料利用期間、地區、對象及方式等。

219. (B) 下列關於個人資料保護法的敘述，下列敘述何者不正確？(A)不管是否使用電腦處理的個人資料，都受個人資料保護法保護 (B)公務機關依法執行公權力，不受個人資料保護法規範圍 (C)身分證字號、婚姻、指紋都是個人資料 (D)我的病歷資料雖然由醫生所撰寫，但也屬於是我的個人資料範圍
220. (C) 對於依照個人資料保護法應告知之事項，下列何者不在法定應告知的事項內？(A)個人資料利用之期間、地區、對象及方式 (B)蒐集之目的 (C)蒐集機關的負責人姓名 (D)如拒絕提供或提供不正確個人資料將造成之影響
221. (D) 若當事人尚未成年，下列對於個人資料蒐集需取得當事人或法定代理人同意之敘述何者不正確？(A)未滿7歲的未成年人，為無行為能力人：應由法定代理人代為意思表示，並代受意思表示 (B)滿7歲以上的未成年人，為限制行為能力人：其為意思表示及受意思表示，原則上應得法定代理人之允許 (C)未滿7歲之未成年人為書面同意，應由法定代理人代為書面同意，或得到法定代理人之允許 (D)已經結婚之未成年人，其為意思表示及受意思表示，原則上應得法定代理人之允許
222. (D) 關於個人資料保護法規範圍之敘述，下列敘述何者不正確？(A)自然人可單純個人或家庭活動之目的，而蒐集、處理或利用個人資料 (B)規範主體包含公務機關與非公務機關 (C)非公務機關為自然人、法人或其他團體皆屬於本法規範主體範圍 (D)只有中華民國領域內對中華民國人民個人資料蒐集、處理或利用者，才適用個人資料保護法
223. (A) 房屋仲介公司將客戶資料，做下列何者行為將觸犯個人資料保護法？(A)製成光碟來販賣給其他的業者 (B)使用成交客戶個人資料，辦理房屋登記 (C)聯絡客戶前來訂定契約 (D)在客戶書面同意的情形下，寄送相關房屋銷售DM
224. (D) 房屋仲介公司將客戶資料保存在公司的電腦中，為防止資料被竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏，下列維護措施何者不正確？(A)配置管理之人員及相當資源 (B)建立個人資料蒐集、處理及利用之內部管理程序 (C)認知宣導及教育訓練 (D)將電腦檔案全部銷毀只保留紙本資料
225. (A) 下列何者行為非屬個人資料保護法所稱之國際傳輸？(A)將個人資料傳送給經濟部 (B)將個人資料傳送給美國分公司 (C)將個人資料傳送給法國的人事部門 (D)將個人資料傳送給日本的委託公司

解析 國際傳輸是指將個人資料作跨國(境)之處理或利用。

226. (B) 受雇人於職務上所完成之著作，如果沒有特別以契約約定，其著作人為下列何者？(A)雇用人 (B)受雇人 (C)雇用公司或機關法人代表 (D)由雇用人指定之自然人或法人

解析 受雇人於職務上完成之著作，原則上以受雇人為著作人，而著作財產權歸雇用人享有。契約另有約定者，從其約定。

227. (A) 任職於某公司的程式設計工程師，因職務所編寫之電腦程式，如果沒有特別以契約約定，則該電腦程式重製之權利歸屬下列何者？(A)公司 (B)編寫程式之工程師 (C)公司全體股東共有 (D)公司與編寫程式之工程師共有

解析 受雇人於職務上完成之著作，原則上以受雇人為著作人，而著作財產權歸雇用人享有。契約另有約定者，從其約定。「重製」之權利屬於著作財產權。

228. (A) 請問下列哪一種智慧財產權，不需向主管或專責機關提出申請即可享有？(A)著作權 (B)專利權 (C)商標權 (D)電路布局權

解析 著作權法第 10 條規定，著作人於著作完成時享有著作權。

229. (C) 某公司員工因執行業務，擅自以重製之方法侵害他人之著作財產權，若被害人提起告訴，下列對於處罰對象的敘述，何者正確？(A)僅處罰侵犯他人著作財產權之員工 (B)僅處罰雇用該名員工的公司 (C)該名員工及其雇主皆須受罰 (D)員工只要在從事侵犯他人著作財產權之行為前請示雇主並獲同意，便可以不受處罰
230. (A) 商標自註冊公告當日起，由權利人取得及展延商標權，期間皆各為 (A)10 年 (B)20 年 (C)30 年 (D)40 年
231. (A) 某廠商之商標在我國已經獲准註冊，請問若希望將商品行銷販賣到國外，請問是否需在當地申請註冊才能受到保護？(A)是，因為商標權註冊採取屬地保護原則 (B)否，因為我國申請註冊之商標權在國外也會受到承認 (C)不一定，需視我國是否與商品希望行銷販賣的國家訂有相互商標承認之協定 (D)不一定，需視商品希望行銷販賣的國家是否為 WTO 會員國

解析 商標權是採屬地保護原則，其保護範圍僅止於申請註冊的國家。若要將商品外銷，商標須於該國申請註冊方能受到保護。

232. (C) 下列何者可以做為著作權之標的？(A)依法令舉行之各類考試試題 (B)法律與命令 (C)藝術作品 (D)公務員於職務上草擬之新聞稿

解析 依著作權法第 9 條，不得為著作權之標的者包括：法律、命令、公文、政府機關編輯物、符號、公式、單純傳達事實的報導、依法舉行的考試試題等。

233. (D) 下列使用重製行為，何者已超出「合理使用」範圍？(A)將著作權人之作品及資訊，下載供自己使用 (B)直接轉貼高普考考古題在 FACEBOOK (C)以分享網址的方式轉貼資訊分享於 BBS (D)將講師的授課內容錄音供分贈友人
234. (A) 有關專利權的敘述，何者正確？(A)專利有規定保護年限，當某商品、技術的專利保護年限屆滿，任何人皆可運用該項專利 (B)我發明了某項商品，卻被他人率先申請專利權，我仍可主張擁有這項商品的專利權 (C)專利權可涵蓋、保護抽象的概念性商品 (D)專利權為世界所共有，在本國申請專利之商品進軍國外，不需向他國申請專利權
235. (B) 專利權又可區分為發明、新型與新式樣三種專利權，其中，發明專利權是否有保護期限？期限為何？(A)有，5 年 (B)有，20 年 (C)有，50 年 (D)無期限，只要申請後就永久歸申請人所有
236. (A) 下列有關智慧財產權行為之敘述，何者有誤？(A)製造、販售仿冒品不屬於公訴罪之範疇，但已侵害商標權之行為 (B)以 101 大樓、美麗華百貨公司做為拍攝電影的背景，屬於合理使用的範圍 (C)原作者自行創作某音樂作品後，即可宣稱擁有該作品之著作權 (D)商標權是為促進文化發展為目的，所保護的財產權之一

解析 製造或販售仿冒品屬侵害他人商標權行為，依商標法為公訴罪，須負起刑事責任。並且就侵權行為造成的損害，須負起損害賠償之民事責任。

237. (C) 阿翔發明了一種可以提昇太陽能電池蓄電效能的裝置，請問要向哪個機關申請專利權？(A)經濟部工業局 (B)經濟部標準檢驗局 (C)經濟部智慧財產局 (D)經濟部能源局
238. (D) 著作財產權，除著作權法另有規定外，存續於著作人之生存期間及其死亡後幾年？(A)10 年 (B)20 年 (C)40 年 (D)50 年

解析 著作權分為「著作人格權」與「著作財產權」。著作人格權之保護，不因著作人死亡而消滅；著作財產權的保護，除法律另有規定外，存續於著作人之生存期間及其死亡後 50 年。

239. (C) 某室內設計師接受業主委託進行室內設計並施工，但由於在施工過程中雙方出現爭議，因此決定由業主支付設計圖設計費以及部分工程款後解約，但雙方並沒有針對著作財產權的歸屬進行約定，請問該名業

主若希望另行雇工按原設計圖完成工程，請問下列敘述何者正確？(A)由於設計師為著作人，並享有著作財產權，因此業主必須取得設計師授權才得以施工 (B)雖然設計師為著作人，但著作財產權屬於業主，因此業主可以逕行施工 (C)雖然設計師為著作人，並享有著作財產權，但業主為出資人，仍可以依據該設計圖施工 (D)由於雙方未約定著作財產權歸屬，因此在重新約定前，業主不得進行施工

240. (D) 受雇人於非職務上所完成之發明、新型或設計，下列針對其專利申請權及專利權歸屬之敘述，何者正確？(A)若其發明、新型或設計係利用雇用人資源或經驗者，則專利申請權及專利權皆歸屬雇用人 (B)如果雙方事前訂定契約，由受雇人表示願意放棄享受其發明、新型或設計之權益，則專利申請權及專利權歸雇用人所有 (C)因非與職務相關，因此雇用人在任何情況下，皆不得實施其發明、新型或設計 (D)皆歸屬受雇人所有

解析 依專利法第8條：受雇人於非職務上所完成之發明、新型或設計，其專利申請權及專利權屬於受雇人。但其發明、新型或設計係利用雇用人資源或經驗者，雇用人得於支付合理報酬後，於該事業實施其發明、新型或設計。

241. (A) 請問我國為保護智慧財產權所制定的法律，並不包括下列何者？(A)個人資料保護法 (B)積體電路電路布局保護法 (C)植物品種及種苗法 (D)營業秘密法
242. (C) 下列對於電路布局權的敘述，何者正確？(A)電路布局之創作人完成設計後不須登記即享有電路布局權 (B)只要不涉商業目的，複製一部或全部之電路布局皆不會侵犯電路布局權 (C)為增進公益之非營利使用，電路布局專責機關得依申請，特許該申請人實施電路布局權 (D)輸入、散布電路布局不論目的為何，皆可能對電路布局權造成侵犯
243. (A) 下列何者被認為屬於智慧財產權的一種，但是在我國尚未制定專法保護？(A)鄰接權 (B)著作權 (C)商標權 (D)專利權
244. (D) 將植物種苗列入智慧財產權進行保護的目的，不包括下列哪一項？(A)促進品種改良 (B)實施種苗管理 (C)增進農民利益 (D)鼓勵有機農業
245. (A) 下列有關著作權的敘述，何者不正確？(A)著作權的侵害屬於「非告訴乃論」罪，當發生侵害時，著作權人可以自己決定到底要不要對侵權之人進行刑事告訴 (B)為紀念已故著作人，劇組導演可改拍原著作人的作品，但必須待著作權存續期消滅 (C)到攝影展拍攝展示的作品，分贈給朋友，已侵害著作權的行為 (D)著作財產權是財產權的一種，可轉讓他人，也可由繼承人依法繼承

解析 在我國，著作權的侵害屬於「告訴乃論」罪。

246. (A) 下列有關著作權的敘述，何者正確？(A)將正版書籍、漫畫上網公開販售 (B)著作權不是「創作保護主義」，著作人在著作完成時必須申請登記或註冊，才享有著作權的保障 (C)租用家用DVD可以在社區的非營利社團課程中播放 (D)為公司所設計的電腦程式，著作權原則上歸我本人
247. (A) 已領有證書之商標權利，是否有年限？年限為何？(A)有，10年，到期可申請展期 (B)有，20年，到期可申請展期 (C)有，30年，到期可申請展期 (D)無，商標權為註冊人永久權利，直至該註冊人放棄為止
248. (A) 下列有關著作權之概念，何者正確？(A)國外學者之著作，可受我國著作權法的保護 (B)公務機關所函頒之公文，受我國著作權法的保護 (C)著作權要向智慧財產局申請通過後才可主張 (D)以傳達事實之新聞報導，依然受著作權之保障

解析 依著作權法第9條，不得為著作權之標的者包括：法律、命令、公文、政府機關編輯物、符號、公式、單純傳達事實的報導、依法舉行的考試試題等。

249. (C) 下列何者行為，不違反著作權法？(A)將整本書籍分多次影印成冊 (B)因工作需要，錄影重製MLB世界大賽現場直播，回家再看 (C)利用自己的新點子、新概念設計文宣 (D)咖啡廳、服飾店播放音樂，雖未經授權，但仍屬合理使用
250. (D) 下列有關著作權行為之敘述，何者正確？(A)觀看演唱會時，以手機拍攝並上傳網路自行觀賞，未侵害到著作權 (B)使用翻譯軟體將外文小說翻譯成中文，可保有該中文小說之著作權 (C)網路上的免費軟體，原則上未受著作權法保護 (D)僅複製他人著作中的幾頁，供自己閱讀，算是合理使用的範圍，不算侵權

解析 複製他人著作中的幾頁供自己閱讀，由於所利用量在整個著作所占比例很低，可主張合理使用，不構成侵權。

251. (C) 出資聘請他人從事研究或開發之營業秘密，在未以契約約定的前提下，下列敘述何者正確？(A)歸受聘人所有，出資人不得於業務上使用 (B)歸出資人所有，受聘人不得於業務上使用 (C)歸受聘人所有，但出資人得於業務上使用 (D)歸出資人所有，但受聘人得使用

解析 營業秘密法第4條：出資聘請他人從事研究或開發之營業秘密，其營業秘密之歸屬依契約之約定；契約未約定者，歸受聘人所有。但出資人得於業務上使用其營業秘密。

252. (A) 因故意或過失而不法侵害他人之營業秘密者，負損害賠償責任。該損害賠償之請求權，自請求權人知有行為及賠償義務人時起，幾年間不行使就會消滅？ (A)2年 (B)5年 (C)7年 (D)10年
253. (D) 受雇者因承辦業務而知悉營業秘密，在離職後對於該營業秘密的處理方式，下列敘述何者正確？ (A)聘雇關係解除後便不再負有保障營業秘密之責 (B)僅能自用而不得販售獲取利益 (C)自離職日起3年後便不再負有保障營業秘密之責 (D)離職後仍不得洩漏該營業秘密
254. (C) 按照現行法律規定，侵害他人營業秘密，其法律責任為 (A)僅需負刑事責任 (B)僅需負民事損害賠償責任 (C)刑事責任與民事損害賠償責任皆須負擔 (D)刑事責任與民事損害賠償責任皆不須負擔
255. (D) 下列對於外國人之營業秘密，在我國是否受保護的敘述，何者正確？ (A)營業秘密的保護僅止於本國人而不包含外國人 (B)我國保護營業秘密不區分本國人與外國人 (C)外國人所有之營業秘密須先向主管或專責機關登記才可以在我國受到保護 (D)外國人所屬之國家若與我國簽訂相互保護營業秘密之條約或協定才受到保護

解析 營業秘密法第15條：外國人所屬之國家與中華民國如無相互保護營業秘密之條約或協定，或依其本國法令對中華民國國民之營業秘密不予保護者，其營業秘密得不予保護。

256. (B) 企業內部之營業秘密，可以概分為「商業性營業秘密」及「技術性營業秘密」二大類型，請問下列何者屬於「商業性營業秘密」？ (A)專利技術 (B)成本分析 (C)產品配方 (D)先進製程

解析

營業秘密	商業性	客戶名單、商品售價、交易底價、成本分析
	技術性	方法、技術、製程、配方

257. (C) 營業秘密可分為「技術機密」與「商業機密」，下列何者屬於「商業機密」？ (A)生產製程 (B)設計圖 (C)客戶名單 (D)產品配方

解析

營業秘密	商業性	客戶名單、商品售價、交易底價、成本分析
	技術性	方法、技術、製程、配方

258. (C) 營業秘密受侵害時，依據營業秘密法、公平交易法與民法規定之民事救濟方式，不包括下列何者？ (A)侵害排除請求權 (B)侵害防止請求權 (C)命令歇業 (D)損害賠償請求權
259. (D) 甲公司將其新開發受營業秘密法保護之技術，授權乙公司使用，下列何者不得為之？ (A)要求被授權人乙公司在一定期間負有保密義務 (B)約定授權使用限於一定之地域、時間 (C)約定授權使用限於特定之內容、一定之使用方法 (D)乙公司因此可以未經甲公司同意，再授權丙公司
260. (A) 甲公司受雇人A於職務上研究或開發之營業秘密，契約未約定時，歸何人所有？ (A)歸甲公司所有 (B)歸受雇人A所有 (C)歸受聘人所有 (D)歸出資人所有

解析 營業秘密法第3條：受雇人於職務上研究或開發之營業秘密，歸雇用人所有。但契約另有約定者，從其約定。

261. (C) . 甲公司嚴格保密之最新配方產品大賣，下列何者侵害甲公司之營業秘密？ (A)鑑定人A因司法審理而知悉配方 (B)甲公司授權乙公司使用其配方 (C)甲公司之B員工擅自將配方盜賣給乙公司 (D)甲公司與乙公司協議共有配方
262. (D) 侵害他人之營業秘密而遭受民事求償，主觀上不須具備？ (A)故意 (B)過失 (C)重大過失 (D)意圖營利
263. (C) 營業秘密受侵害時，請問下列請求救濟的方式何者正確？ (A)確認該營業秘密是否已經超過保護期限 (B)查詢洩漏營業秘密之員工是否違反競業禁止條款 (C)向經濟部查禁仿冒商品小組檢舉或請求協助 (D)確認該營業秘密是否辦理登記
264. (B) 請問下列敘述，哪一項不是立法保護營業秘密的目的？ (A)調和社會公共利益 (B)保障企業獲利 (C)確保商業競爭秩序 (D)維護產業倫理
265. (D) 所謂營業秘密，係指方法、技術、製程、配方、程式、設計或其他可用於生產、銷售或經營之資訊，但其保障所需符合的要件不包括下列何者？ (A)因其秘密性而具有實際之經濟價值者 (B)所有人已採取合理之保密措施者 (C)因其秘密性而具有潛在之經濟價值者 (D)一般涉及該類資訊之人所知者
266. (C) 某離職同事請求在職員工將離職前所製作之某份文件傳送給他，請問下列回應方式何者正確？ (A)由於該項文件係由該離職員工製作，因此可以傳送文件 (B)若其目的僅為保留檔案備份，便可以傳送文件 (C)可能構成對於營業秘密之侵害，應予拒絕並請他直接向公司提出請求 (D)視彼此交情決定是否傳送文件

267. (A) 行為人以竊取等不正當方法取得營業秘密，下列敘述何者正確？(A)已構成犯罪 (B)只要後續沒有洩漏便不構成犯罪 (C)只要後續沒有出現使用之行為便不構成犯罪 (D)只要後續沒有造成所有人之損害便不構成犯罪
268. (C) 針對在我國境內竊取營業秘密後，意圖在外國、中國大陸或港澳地區使用者，營業秘密法是否可以適用？(A)無法適用 (B)可以適用，但若屬未遂犯則不罰 (C)可以適用並加重其刑 (D)能否適用需視該國家或地區與我國是否簽訂相互保護營業秘密之條約或協定

解析 依營業秘密法第 13-2 條規定，意圖在外國、大陸地區、香港或澳門使用，而犯侵害營業秘密相關之罪者，處 1 年以上 10 年以下有期徒刑，得併科 300 萬元以上 5,000 萬元以下之罰金。

269. (A) 下列何者「不」屬於營業秘密的保護措施？(A)未對含有機密性資訊的文件資料標示「機密」、「限閱」、「僅供內部參考」或其他類似字樣 (B)限制訪客之參觀，建立門禁管制 (C)電腦、影印機及傳真機等設備管制 (D)與員工、交易對象或其它可能接觸營業秘密之人簽訂保密契約
270. (A) 甲公司開發部主管 A 掌握公司最新技術製程，並約定保密協議，離職後就任同業乙公司，將甲公司之機密技術揭露於乙公司，使甲公司蒙受巨額營業上損失，下列何者「非」屬 A 可能涉及之刑事責任？(A)營業秘密法之以不正方法取得營業秘密罪 (B)營業秘密法之未經授權洩漏營業秘密罪 (C)刑法之洩漏工商秘密罪 (D)刑法之背信罪

解析 主管 A 是因職務而合法掌握公司營業秘密，並非以不正方法取得。

271. (C) 下列何者「非」屬於營業秘密？(A)負面或消極的資訊 (B)客戶名單 (C)具廣告性質的不動產交易底價 (D)公司內部的各種計畫方案
272. (B) 下列何者「非」屬於以不正當方法取得營業秘密？(A)賄賂 (B)還原工程 (C)擅自重製 (D)引誘他人違反其保密義務
273. (D) 下列何者「非」屬於營業秘密的法律保護要件？(A)秘密性 (B)價值性 (C)保密措施 (D)公開性
274. (B) 雇主為避免其營業秘密遭洩漏，與員工簽訂「一定期間在特定區域不得從事與原職務相似工作」之約款，該約款稱之為？(A)保密條款 (B)競業禁止條款 (C)強制執行禁止條款 (D)質權設定禁止條款
275. (A) 甲公司之受雇人 A，因執行業務，觸犯營業秘密法之罪，除依規定處罰行為人 A 外，得對甲公司進行何種處罰？(A)罰金 (B)拘役 (C)有期徒刑 (D)褫奪公權
276. (D) 公司員工執行業務時，下列敘述何者不正確？(A)執行業務應客觀公正 (B)不得以任何直接或間接等方式向客戶索取個人利益 (C)應避免與客戶有業務外的金錢往來 (D)在公司利益不受損情況下，可藉機收受利益或接受款待
277. (B) 公司經理因個人財務一時周轉困難而挪用公司資金，事後感到良心不安又自行補回所挪用之金錢，是否構成犯罪？(A)已返還即不構成任何犯罪 (B)構成刑法之業務侵占罪 (C)構成詐欺罪 (D)構成竊盜罪
278. (C) 甲意圖得到回扣，私下將應保密之公司報價告知敵對公司之業務員乙，並進而使敵對公司順利簽下案件，導致公司利益受有損害，下列何者正確？(A)甲構成洩露業務上知悉工商秘密罪，不構成背信罪 (B)甲不構成洩露業務上知悉工商秘密罪，但構成背信罪 (C)甲構成洩露業務上知悉工商秘密罪及背信罪 (D)甲不構成任何犯罪

解析

(1)所謂「洩漏業務上知悉工商秘密罪」是指依法令或契約有守因業務知悉或持有工商秘密之義務，而無故洩漏之者。
 (2)所謂「背信罪」是指為他人處理事務，但意圖為自己或他人不法利益，而為違背其任務的行為。例如店員故意把店內商品用低價賣給朋友。

279. (C) 關於侵占罪之概念，下列何者不正確？(A)員工將公司財物由持有變成據為己有之時即已構成 (B)員工私自將公司答謝客戶之禮盒留下供己使用，即會構成 (C)事後返還侵占物可免除責任 (D)員工不能將向客戶收取之貨款先行用於支付自己親屬之醫藥費
280. (A) 因業務上往來之廠商係自己親友時，應如何處理？(A)依公司制度秉公處理不徇私 (B)可不經公司同意給予較優惠之價格 (C)可安心收受該親友業務上之回扣 (D)告知公司應保密之營運內情予該親友
281. (A) 下列何者非善良管理人之應有作為？(A)未依公司規定與廠商私下接洽 (B)保守營業上應秘密事項 (C)秉公處理職務 (D)拒收廠商回扣
282. (A) 如果工作中擔任採購的任務，自己的親朋好友都會介紹自己產品，以提供你購買時，我應該 (A)適時地婉拒，說明利益需要迴避的考量，請他們見諒 (B)既然是親朋好友，應該互相幫忙 (C)建議親朋好友將產品折扣，折扣部分歸於自己，就會採購 (D)暗中地幫忙親朋好友，不要被發現即可
283. (B) 如果你是業務員，公司主管希望你要擴大業績，向某 A 公司推銷，你的親友剛好是某 A 公司的採購人員，你應該 (A)給親友壓力，請他幫忙採購，最後共同平分紅利 (B)向主管報備，應該不要參與自己公司與某 A 公司的採購過程 (C)躲起來，不要接此案件 (D)表面上表示不參與，但是暗中幫忙

284. (B) 如果和自己的工作的有業務相關的廠商，廠商的老闆招待你免費參加他們公司的員工旅遊，請問你應該怎麼做比較恰當？(A)前往參加，應該沒有關係 (B)不前往參加，委婉告訴廠商要利益迴避 (C)前往參加，並且帶親友一同前往 (D)不前往參加，將機會讓給同部門的同事
285. (C) 小美是公司的業務經理，有一天巧遇國中同班的死黨小林，發現他是公司的下游廠商。小林有天提出，請小美給該公司招標的底標，並附幾十萬元的前謝金，請問小美該怎麼辦？(A)退回錢，並告訴小林都是老朋友，一定全力幫忙 (B)全力幫忙，將錢拿出來給單位同事分紅 (C)應該堅決拒絕，並避免每次見面都談相關業務 (D)只給他一個接近底標的金額，又不一定得標，所以沒關係
286. (C) 公司發給每人一台平板電腦，從買來到現在，業務上都很少使用，為了讓它有效的利用，所以將它拿回家給親人使用，這樣的行為是 (A)可以的，因為不用白不用 (B)可以的，因為反正放在那裡不用它，是浪費資源 (C)不可以的，因為這是公司的財產，不能私用 (D)不可以的，因為使用年限未到，如果年限到便可以拿回家
287. (A) 某家銀行之主任甲，不遵守總行之限制放款之辦法，知道某錢莊即將要倒閉，便與該錢莊之經理乙，互相勾串貸給該錢莊鉅款。之後錢莊立即倒閉，導致該銀行受大量損失。則甲主任會受的刑法中何種罰則？(A)背信罪 (B)詐欺罪 (C)無罪 (D)侵占罪
288. (A) 公司負責人為了要節省開銷，將員工薪資以高報低來投保全民健保及勞保，是觸犯了刑法上之何種罪刑？(A)詐欺罪 (B)侵占罪 (C)背信罪 (D)工商秘密罪

解析 「詐欺罪」是指行使詐術、傳遞不實資訊，使人陷於錯誤而為財產上之處分的犯罪行為。

289. (B) A 受雇於公司擔任會計，因自己的財務陷入危機，多次將公司帳款轉入妻兒戶頭，是觸犯了刑法上之何種罪刑？(A)工商秘密罪 (B)侵占罪 (C)侵害著作權罪 (D)違反公平交易法

解析 「侵占罪」是指意圖為自己或第三人不法之所有，而侵占自己持有他人之物的行為。

290. (B) 遇親友要求提供公司業務上重要資料時，應如何處理？(A)私下提供不可張揚 (B)依照規定程序申請 (C)找民代索取 (D)請其向其他同事索取
291. (C) 執行職務時不應有下列何種行為？(A)認真工作 (B)保守業務機密 (C)業務機會以自己親友為優先 (D)拒絕賄賂
292. (A) 於公司執行採購業務時，因收受回扣而將訂單予以特定廠商，觸犯下列何種罪刑？(A)背信罪 (B)貪污罪 (C)詐欺罪 (D)侵占罪
293. (B) 明知公司營運不佳，卻以公司經理人身分慫恿民眾入股投資，導致投資人血本無歸，觸犯下列何種罪刑？(A)屬投資風險不構成犯罪 (B)詐欺罪 (C)背信罪 (D)侵占罪
294. (C) 春紅是公司的主管，公司最近要招考新人，春紅的妹妹今年剛畢業，前來他的公司面試工作，請問春紅擔任面試主考官是否可以？(A)可以，因為春紅本人個性是公正無私的，不會受影響 (B)可以，因為她是主管，本來就應該參加 (C)不可以，因為有自己的親人參加，避免利益衝突，應該要迴避 (D)可以，因為要幫妹妹做靠山，這樣就能夠獲得到工作
295. (A) 小華是公司的業務代表，與公司業務往來的廠商，每三個月就免費招待小華到鄰近國家旅遊，請問這樣的招待可以嗎？(A)不可以，因為有業務往來，應該利益迴避，且太過頻繁接待 (B)可以，只要請事假前往便可 (C)可以，因為免費招待為何不去 (D)可以，只是旅遊，沒有涉及業務
296. (C) 小林是主管，要面試員工，能力與學歷都差不多，請問該聘用誰？(A)老闆親戚指定推薦的人 (B)自己的親人 (C)依工作需求，決定適用的人 (D)抽籤決定
297. (C) 公司的車子，假日又沒人使用，你是鑰匙保管者，請問假日可以開出去嗎？(A)可以，只要付費加油即可 (B)可以，反正假日不影響公務 (C)不可以，因為是公司的，並非私人擁有 (D)不可以，應該是讓公司想要使用的員工，輪流使用才可
298. (D) 小黃是公司停車收費員，親朋好友們來停車，他都免費讓朋友停車，請問可以嗎？(A)可以，反正有空位，不影響別人 (B)可以，反正沒人看到 (C)可以，因為是好友，免費停一下可增進友誼 (D)不可以，應該公事公辦
299. (C) 文雄是某公司高階主管，適逢公司組織改組，有一個辦事員的位置空出。文雄的媳婦正好在找工作，請問文雄可以安插他的媳婦進入公司嗎？(A)可以，因為他是高階主管，有主動決定權 (B)可以，因為熟識好辦事 (C)不可以，需經過必要應徵流程，由該部門主管決定適當人員 (D)不可以，沒有經過該部門其他辦事員同意
300. (D) 阿哲是財經線的新聞記者，某次採訪中得知 A 公司在一個月內將有一個大的併購案，這個併購案顯示公司的財力，且能讓 A 公司股價往上飆升。請問阿哲得知此消息後，可以立刻購買該公司的股票嗎？(A)可以，有錢大家賺 (B)可以，這是我努力獲得的消息 (C)可以，不賺白不賺 (D)不可以，屬於內線消息，必須保持記者之操守